

Fusievoorstel KAV Holland en Atletiekvereniging Haarlem

voor de ledenvergaderingen

hoofddocument



September 2024
Versie 3.0

Voorstel ingediend door : bestuur KAV Holland en AV Haarlem

Auteurs : fusiecommissie

Willem Roelfsema
Mark Jobst
Rene van Leeuwen
Jaap van Deursen
Leon Winkel
Bert Boesten

Inhoudsopgave

Hoofdstuk 1 ALGEMEEN

Doel van dit document	3
Opzet van dit document	3
Verantwoording hoe dit voorstel tot stand is gekomen	3
Korte historie van de samenwerking	4
Belangrijkste redenen om te fuseren	4
Communicatie rondom de fusie	5
Stappen en besluiten tot nu toe	5
Archivering van de documentatie	6

Hoofdstuk 2 VOORSTELLEN noodzakelijk voor de fusie

Voorstel 1 Structuur en bestuur van de nieuwe vereniging	7
Voorstel 2 Identiteit en profilering	7
Voorstel 3 Meerjarig visieplan	8
Voorstel 4 Sociale activiteiten en cohesie in de vereniging	8
Voorstel 5 De technische structuur	8
Voorstel 6 Het trainingsaanbod	9
Voorstel 7 Financiële situatie, begroting, middelen en bezittingen	9
Voorstel 8 Lidmaatschapsvormen en contributie	9
Voorstel 9 Statuten en huishoudelijk reglement	9

Hoofdstuk 3 VOORSTELLEN voor verdere inrichting na het fusiebesluit

Voorstel 10 Competitieploeg	11
Voorstel 11 Vrijwilligersbeleid	11
Voorstel 12 Hoe gaan we om met het verleden	11
Voorstel 13 Gedragsregels en vertrouwenscommissie	12
Voorstel 14 Beleid voor de diverse domeinen	12
Voorstel 15 De Stichting	12
Voorstel 16 Ledenadministratie	12
Voorstel 17 Communicatie	13
Voorstel 18 Uitwerking trainingsaanbod	13

Hoofdstuk 4 DE JURIDISCHE ASPECTEN en te nemen besluiten

Algemeen	14
Kennisgeving	14
Wat zijn de stappen voorafgaand aan de fusie	15
Tijdslijn	16

Verdieping van de hoofdtekst

In het separate document “verdieping en bijlagen” staat de uitwerking van de voorstellen en nog een aantal andere onderwerpen.

Fusie in één oogopslag

In het separate document “Management Summary” is op één A4'tje te zien wat er gaat gebeuren.

Hoofdstuk 1 ALGEMEEN

Doel van dit document

De besturen van KAV Holland en Atletiekvereniging Haarlem vragen, op basis van dit document, hun leden om in te stemmen met het fusievoorstel om te fuseren tot een nieuwe atletiekvereniging. Dit fusievoorstel zal worden voorgelegd aan de leden in twee aparte Bijzondere Ledenvergaderingen (BLV). Hieronder worden de voordelen beschreven.

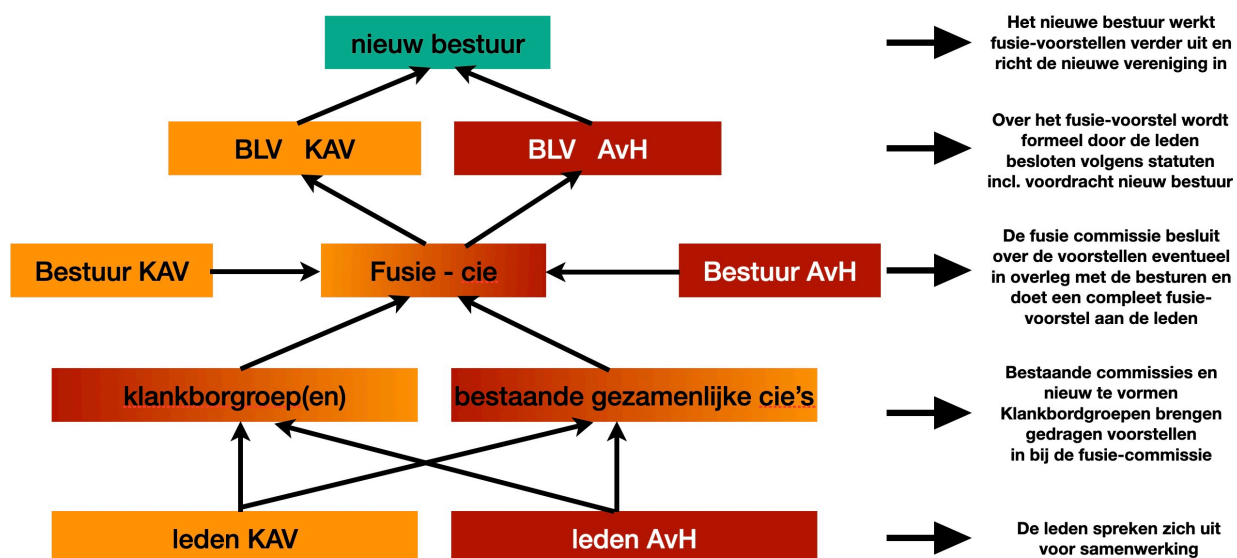
Opzet van dit document

Dit voorstel valt uiteen in vier delen:

1. Allereerst een aantal paragrafen die als inleiding dienen. Hierin wordt beschreven **hoe** de twee verenigingen en de gemandateerde fusiecommissie naar de fusie toe werken.
 2. In het tweede deel (hoofdstuk 2) staan voor een groot aantal onderwerpen uitgewerkte voorstellen; dat is **wat** we gaan doen. Dit zijn onderwerpen die gedaan moeten zijn om te kunnen fuseren.
 3. In het derde deel (hoofdstuk 3) staan een aantal onderwerpen die al wel aangepakt zijn maar ook na de fusie afgerond kunnen worden
 4. Het vierde deel beschrijft wat er juridisch allemaal bij komt kijken.
- In dit hoofddocument staan de onderwerpen en voorstellen bondig beschreven. Uitwerkingen hiervan zijn terug te vinden in het document “verdieping en bijlagen”.

Verantwoording hoe dit voorstel tot stand is gekomen

De beide besturen hebben in de twee Algemene Ledenvergaderingen (ALV's) van 2023 mandaat gekregen om de fusie voor te bereiden. Hiertoe is een fusiecommissie ingesteld die dit fusievoorstel heeft geschreven. De fusiecommissie heeft een groot aantal voorstellen geschreven. Zie hiervoor hoofdstuk 2 en 3. De voorstellen komen van bestaande (gecombineerde) commissies, de Stichting Exploitatie Kantine Atletiekbaan Pim Muliersportpark, trainers en individuele leden. Een speciaal in het leven geroepen klankbordgroep geeft feedback en advies over de voorstellen aan de fusiecommissie. Hieronder is schematisch weergegeven hoe de fusiecommissie tot de voorstellen is gekomen.



Korte historie van de samenwerking

Reeds in de jaren 80 en 90 van de vorige eeuw zijn er pogingen gedaan om tot een fusie te komen. We gaan daar niet diep op in maar dat is een aantal malen om verschillende redenen afgeketst. Ondertussen zijn er wel een aantal permanente samenwerkingsverbanden ontstaan.

- De **jeugdcommissies** werken intensief samen bij wedstrijden en een jaarlijks kamp.
- De Wedstrijd Organisatiecommissie (**WOC**) organiseert de gezamenlijke evenementen van KAV en AVH (zoals gezamenlijke clubkampioenschappen, openingswedstrijden, zomeravondwedstrijden) en zorgt (in samenwerking met SRO) voor de materialen.
- De **Stichting** Exploitatie Kantine Atletiekbaan Pim Muliersportpark zorgt voor gezamenlijk beheer en exploitatie van de kantine.
- De **wegwedstrijdcommissies** werken sinds 2022 samen en werken sinds 2023 als één Wegcommissie samen om loopevenementen (wegatletiek en crosswedstrijden) te organiseren en overige initiatieven om de continuïteit van de loopgroepen te bevorderen.
- Daarnaast is er intensieve samenwerking op het gebied van de renovatie van de **materiaalhokken** en de renovatie van de **atletiekbaan** in 2023 en 2024. Dit samen met de gemeente Haarlem en SRO.

De beide besturen hebben na verkennende gesprekken besloten om in de **ALV's van 2022** (AVH dd. 10 mei 2022 en KAV dd. 31 mrt 2022) de leden te melden om verdere stappen tot integratie te onderzoeken. Gedurende 2022 is daar verder over gesproken en diverse malen over gecommuniceerd in de nieuwsbrieven. Ook zijn de onderlinge wedstrijden voor het eerst gezamenlijk georganiseerd en afgesloten met een borrel.

De beide besturen hebben daarna besloten om in de **ALV's van 2023** (AVH dd. 11 apr 2023 en KAV dd. 24 apr 2023) aan de leden mandaat te vragen om een fusievoorstel te doen. Dat mandaat is verleend met een aantal aandachtspunten die in de bijlage vermeld zijn (hoofdstuk 3 blz 19).

Belangrijkste redenen om te fuseren

We hebben in de aanloop naar de fusie tweemaal (in de ALV's van 2022 en 2023) met de leden gesproken over de noodzaak om te fuseren. Er zijn een paar hoofdredenen te noemen:

Het trainingsaanbod

Door de fusie komt er meer keuzevrijheid en betere trainingsmomenten voor baanatleten; loopgroepen; jeugd en speciale doelgroepen zoals Keepfit voor ouderen. Tevens kunnen er meer specifieke doelgroeptrainingen worden gecreëerd. Hierdoor ontstaat een beter passend aanbod voor de leden. Je kunt op meer avonden (of weekend) komen trainen in je eigen discipline. Het trainingsaanbod is nu enigszins versnipperd. Als je nu op een bepaalde dag niet kan, ben je soms gedwongen naar de "andere" vereniging te gaan. Ons doel is om op vrijwel elke dag trainers beschikbaar te hebben in meerdere disciplines.

Door de fusie wordt de atletiek in Haarlem als breedtesport verder gestimuleerd, waardoor bij de vereniging "een leven lang" atletieksport kan worden bedreven op gewenste niveaus en disciplines. Met "een leven lang" atletiek wordt bedoeld dat naast jeugd, senioren en masters er ook trainingen en activiteiten worden aangeboden voor ouderen. Keep-fit, Masters 35-99, 55+ en Old-stars zijn een paar voorbeelden.

Sterke competitieteams en bevorderen wedstrijddeelname

We zien dat de verschillende competitieploegen nu vaak mager bezet zijn. De grootte van de verenigingen speelt hierin ook een rol. Gebrek aan centrale aandacht zorgt nu soms voor het ontbreken van heldere doelen over op te geven wedstrijdonderdelen. Deelname is ook vaak te vrijblijvend. Met een gecombineerde vereniging kunnen we in de diverse leeftijdscategorieën weer volwaardige en sterke competitieploegen opstellen. We hebben de Atletiekunie gemeld dat we van plan zijn te fuseren. Er zijn regels hoe en waar de nieuwe ploegen kunnen worden opgesteld voor het seizoen 2025. Dit wordt nu verder uitgewerkt. Zie voorstel 10.

Een sterke vereniging

Samen hebben we nu ongeveer 700 leden. Een omgevingsanalyse van gefuseerde atletiekverenigingen, zoals in Amsterdam (Phanos), Dordrecht (Fortius), etc. geeft aan dat door fusie sterkere verenigingen zijn ontstaan met meer kansen en groeipotentieel en een sterkere organisatorische basis. We kunnen atleten en competitieteams beter begeleiden, trainers opleiden en de taken in bestuur en commissies beter verdelen. Samen met het feit dat de gemeente flink investeert in de atletiekbaan, is dit een uitgelezen moment om de handen ineen te slaan.

De organisatorische inrichting

In het kort komt het neer op het feit dat er te veel taken dubbel worden gedaan en het “organisatorische ijs” niet heel dik is. Aanwas van vrijwilligers is belangrijk en wordt in hoofdstuk 11 beschreven. Veel werk komt neer op (te) weinig mensen. De kwetsbaarheid wordt concreet als belangrijke mensen binnen de club stoppen met hun bijdrage. Dat is een reëel risico voor de toekomst. Ook blijven er belangrijke zaken liggen met name voor de langere termijn. Bijvoorbeeld talentontwikkeling, visievorming, ontwikkeling van programma’s voor diverse doelgroepen, opleiden bestuursleden, werven en inroosteren van vrijwilligers, ontwikkelen vrijwilligersbeleid en het werken aan binding van ouders aan de vereniging. Dit kan er toe leiden dat huidige enthousiaste leden en vrijwilligers overbelast raken.

Er moet duidelijk bij gezegd worden dat beide verenigingen financieel gezond zijn, een stabiel ledenaantal kennen en een enthousiaste groep vakkundige trainers, juryleden en vrijwilligers hebben. De besturen willen met nadruk melden dat de kwetsbaarheid zit in de langere termijn. De huidige besturen zijn erg trots op de verantwoordelijkheid en betrokkenheid die de huidige groep vrijwilligers toont (zeker ook de technische staf) om de verenigingen dagelijks te laten draaien.

Communicatie rondom de fusie

Zoals in de vorige paragrafen is aangegeven, hebben de besturen in 2022 een aantal keer gecommuniceerd rondom de fusie, onder andere tweemaal in een presentatie in de ALV’s in het voorjaar van 2022 en 2023. Hierin is uitgebreid beschreven wat de huidige situatie is en waarom een fusie noodzakelijk is. Op beide websites is er een aparte pagina met communicatie te vinden. Daarnaast worden de leden op de hoogte gehouden door regelmatige nieuwsbrieven, korte updates tijdens gezamenlijke evenementen en een “levend document” met Frequently Asked Questions (FAQ). Ook zijn er informatie bijeenkomsten gehouden.

De leden hebben via twee enquêtes ook de mogelijkheid gehad om hun mening te geven over de richting en identiteit van de nieuwe club.

Stappen en besluiten tot nu toe

De besluiten tot nu toe op een rijtje:

Algemene Ledenvergaderingen

- 2022 AVH dd 10 mei 2022 en KAV dd 31 mrt 2022 verdere stappen op weg naar integratie
- 2023 AVH dd 11 apr 2023 en KAV dd 24 apr 2023 mandaat van de leden om een fusiecommissie in te stellen om een fusievoorstel voor te bereiden en op te stellen en het voorstel tot instellen van een klankbordgroep van leden
- 2024 AVH dd 23 apr 2024 en KAV dd 28 mrt 2024 korte update van het proces en tijdslijn

Fusiecommissie

- 2023 oproep aan bestaande commissies en stichting om met voorstellen te komen
- 2023 organisatie klankbordgroep en agendering onderwerpen

Archivering van de documentatie

Alle belangrijke documentatie over het fusieproces is openbaar voor de leden. Deze documenten worden gepubliceerd via de websites. Het volledige archief (besprekingsverslagen etc.) wordt digitaal opgeborgen onder beheer van de nieuwe secretaris.

Hoofdstuk 2 VOORSTELLEN noodzakelijk voor de fusie

Algemeen

De voorstellen die in dit hoofdstuk staan beschreven moeten een compleet beeld geven van de nieuwe vereniging. Instemming met deze voorstellen is een “must” om de fusie te kunnen bewerkstelligen. De fusiecommissie heeft geprobeerd zoveel mogelijk de stem van de leden (onder andere via de klankbordgroep) of andere belanghebbenden daarin terug te laten komen. Sommige voorstellen komen direct van de fusiecommissie zelf omdat er wettelijke of reglementaire kaders bestaan waarbinnen besloten moet worden. In hoofdstuk 3 staan onderwerpen die nog verder uitgewerkt moeten worden. Alle onderwerpen zijn besproken met de klankbordgroep. Daar zijn zeer waardevolle adviezen en aanpassingen uit voort gekomen. De verslagen van de klankbordgroep zijn openbaar en worden te zijner tijd in het fusie-archief opgeslagen.

Voorstel 1: Structuur en bestuur van de nieuwe vereniging

Het voorstel is om een bestuur van 7 mensen met een Dagelijks Bestuur (DB), bestaande uit voorzitter; penningmeester/ledenadministratie en secretaris in het leven te roepen. In het nieuwe huishoudelijk reglement wordt minimum aantal bestuursleden en rooster “aftreden” nader omschreven.

Daarnaast zijn er de “bekende” **operationele** commissies zoals de Technische Commissie (TC), de Wedstrijd Organisatie Commissie (WOC), de Jeugdcommissie (JC), Kantinecommissie (KC) en Wegcommissie (WC). We introduceren een commissie Faciliteiten, een commissie Evenementen en commissie Archief (voor clubrecords, etc.).

Het voorstel is om in de toekomst een aantal **tactische** commissies in het leven te roepen om meer structurele zaken aan te pakken en af te maken. We denken hierbij aan visievorming, relatie met de omgeving, publiciteit en sponsoring.

Elke commissie heeft een bestuurslid, niet zijnde DB bestuurslid, als referent bestuurslid. Het referent bestuurslid maakt met de betreffende commissie een jaarplan, houdt regelmatig voortgangsbesprekingen en rapporteert af in het bestuur.

De kandidaten voor het nieuwe bestuur zullen voor de Bijzondere Ledenvergaderingen bekend gemaakt worden. Verkiezing van het nieuwe bestuur vindt plaats in de eerste Algemene Ledenvergadering (ALV) van de nieuwe club.

We hebben in dat verband ook het idee om de klankbordgroep een meer permanente rol te geven. Niet zo intensief als nu, maar als een periodiek instrument om belangrijke bestuursbesluiten met een “ledenvertegenwoordiging” te bespreken.

Zie in de bijlage Voorstel 1 voor een uitgebreide beschrijving.

Voorstel 2: Identiteit en profilering

We hebben via 2 enquêtes onder de leden onder andere gevraagd naar de nieuwe naam, kleuren en logo. In de nieuwsbrieven is hierover al gecommuniceerd. Het voorstel is om de nieuwe club **Haarlem Atletiek** te noemen. De klankbordgroep is nauw betrokken geweest bij het proces om tot een nieuwe identiteit te komen. Ook de begeleidende teksten zijn met de klankbordgroep besproken.

Vormgevers (leden van de clubs) zijn aan de slag om met naam, logo en kleuren een mooi voorstel voor een tenue te maken. We moeten met de Atletiekunie nog checken of deze combinatie al bestaat. We hopen dat we met de fusiedatum (begin jan 2025) het nieuwe tenue kunnen presenteren. We zullen met een aantal leden ideeën uitwerken hoe we de start van de nieuwe club kunnen opluisteren.

In de bijlage staat uitgebreid beschreven hoe dit onder andere door de enquêtes tot stand is gekomen.

Voorstel 3: Meerjarige missie en visie

Atletiek is de moeder van alle sporten, omdat het is gebaseerd op de menselijke basis bewegingen zoals lopen, springen en werpen. De Haarlemse atletiek heeft een lange traditie en heeft met Pim Mulier en Adriaan Paulen aan de wieg gestaan van atletiek in Nederland, nu ca.140 jaar geleden.

Om ervoor te zorgen dat we een beeld hebben waar we met de nieuwe vereniging naartoe willen en waar we voor staan, hebben we een missie en visie opgesteld. Op 10 jan 2024 heeft de klankbordgroep, met een aantal bestuursleden onder leiding van een (lid)coach gewerkt aan die missie en visie. Dat heeft geresulteerd in een sterk toekomstbeeld waar alle leden achter kunnen staan en wat het nieuwe bestuur als leidraad zal hebben. De eerste enquête heeft ook al een richting gegeven. Sportiviteit en gezelligheid zijn belangrijke woorden daarin.

Ons missie statement is als volgt:

Bij **Haarlem Atletiek** kan iedereen het beste uit zichzelf halen.

We trainen met en meten ons aan elkaar om zelf beter te worden: sneller, hoger en verder.

We worden begeleid door deskundige trainers en hebben goede faciliteiten.

Wij vinden dat:

- passie, prestaties, plezier en gezondheid hand in hand gaan;
- iedereen zich thuis moet voelen;
- de vereniging er is voor de leden
- de leden de vereniging moeten dragen.

De verdere uitwerking van de missie en visie staat in de bijlage.

Voorstel 4: Sociale activiteiten en cohesie in de vereniging

Uit de eerste enquête kwam heel duidelijk naar voren dat naast sportiviteit ook gezelligheid een belangrijke rol speelt. We hebben met de klankbordgroep besproken om een commissie "Evenementen" in het leven te roepen die volgens een jaarplan allerlei sociale activiteiten organiseert. Zomerborrel, buffet na de onderlinge, nieuwjaarsborrel en prijsuitreikingen zijn hiervan een paar voorbeelden. Daarnaast willen we een herkenbare start maken met de nieuwe club zodat mensen elkaar leren kennen. Ook de sociale structuur op het niveau van je eigen trainingsgroep is belangrijk.

Zie de bijlage voor een voorbeeld van de jaarkalender en ideeën voor sociale structuren.

Voorstel 5 : De technische structuur

De technische structuur is het hart van de vereniging. Deze is uitgebreid besproken met de trainersgroep en de klankbordgroep. De (hoofd)trainers vormen samen met een referent-bestuurslid de Technische Commissie. Zij zorgen voor het jaarplan trainingen voor de **baanatletiek**, bemensing van de trainingen, het beleid, de opleiding, de herverdeling, de aandacht voor atleten en talenten, het samenstellen van de competitieploegen, etc.

Voor de loopsport, **loopgroepen en speciale doelgroepen** (zoals Keepfit) wordt het beleid, trainingen, (assistent)trainers, opleidingen, wedstrijden en evenementen georganiseerd door de Wegcommissie (WC). Deze twee commissies moeten, samen met de WOC een eenheid vormen. Daarnaast willen we een centrale coördinator introduceren.

De besturen stellen voor om de technische structuur in fases neer te zetten.

In de bijlage staat de structuur en de uitwerking waar we uiteindelijk naar toe gaan.

Voorstel 6: Het trainingsaanbod

Uitgangspunt is dat we voor alle disciplines en alle leeftijdscategorieën kwalitatief goede trainingen aanbieden, die door goed opgeleide, deskundige trainers worden geleid. Dit voorstel is door de gecombineerde trainersgroep besproken en uitgewerkt. We willen ervoor zorgen dat de meeste disciplines op een gebalanceerde manier vrijwel alle dagen van de week aangeboden kunnen worden. Atleten hebben dan meerdere keuzes die ze kunnen combineren met hun privéleven. Het nieuwe wekschema moet er ook voor zorgen dat de, nu overbelaste woensdag beter wordt ingedeeld.

Startpunt was het afzonderlijke wekschema van de beide clubs van alle disciplines, de beschikbare trainers en de diverse groepen atleten. Voor elke discipline wordt een voorstel tot integratie beschreven.

Er zal naar worden gestreefd om per maart 2025 (start zomerseizoen) met geïntegreerde groepen te gaan trainen bij de jeugd. Voor andere groepen kan de keuze zijn om nog wat langer bij de huidige trainer verder te gaan en pas later te integreren. Dit laatste door bijvoorbeeld een sterke trainer/atleetbinding in combinatie met langere seizoenschema's.

In de bijlagen staat het voorstel hoe het wekschema op de baan voor het zomerseizoen er dan uit gaat zien.

NB : het is een globaal overzicht waar mogelijk nog wijzigingen in kunnen komen want er vindt nog een verdere detaillering plaats. Zie Voorstel 18 "uitwerking trainingsaanbod" in hoofdstuk 3.

Voorstel 7: Financiële situatie, begroting, middelen en bezittingen

Beide verenigingen zijn financieel gezond en hebben goede reserves en onroerende goederen, zoals het krachtcentrum, het trainingsrig en de materiaalhoeken. Door de fusie ontstaat een financieel sterke vereniging met meer mogelijkheden om nieuwe en bestaande faciliteiten uit te breiden of te vernieuwen.

We hebben samen met de klankbordgroep een vergelijkend financieel overzicht besproken tussen de beide clubs over de jaren 2019 t/m 2023. De vergelijking is gerelateerd aan het aantal leden met daarnaast een overzicht van bezittingen en vermogen en de ruimte voor mogelijke investeringen. Daarnaast zijn de begrotingen voor 2024, zoals gepresenteerd in de ALV's van 2024, bij elkaar gelegd en ook hier zien we geen belemmering om op financieel gebied, samen te gaan. In de bijlage voorstel 7 wordt hier nog iets dieper op ingegaan. Het financiële overzicht van de afgelopen jaren en de begroting zijn apart bijgevoegd. Tevens is een gecombineerde geconsolideerde begroting 2024 is toegevoegd.

De jaarrekeningen, eigendommen en tegoeden zijn input voor de notaris voor de juridische fusie.

Voorstel 8: Lidmaatschapsvormen en contributie

De soorten lidmaatschap en contributie van de twee verenigingen ontlopen elkaar niet heel veel. Het voorstel van de besturen is door de beide ledenadministraties/penningmeesters allereerst besproken en uitgewerkt. In de tabel in de bijlage is te zien wat de contributiebedragen van de afzonderlijke verenigingen zijn en wat het contributievoorstel is van de besturen.

De suggestie van de klankbordgroep is nog om bijv. een studentenlidmaatschap te introduceren. Harmonisatie lijkt niet ingewikkeld daar de soortgelijke contributies van beide verenigingen in 2024 niet ver uiteenlopen.

Voorstel 9: Statuten en huishoudelijk reglement

De statuten van beide verenigingen zijn gedateerd. AV Haarlem heeft statuten van 29 sep 2010, KAV Holland van 3 dec 1984. In hoofdstuk 4 is beschreven hoe we via een juridische fusie samengaan. Daarbij horen nieuwe statuten hetgeen verplicht is en een huishoudelijk reglement. Het huishoudelijk reglement is een nadere detaillering van en een aanvulling op de statuten. Het

beschrijft de interne regels en richtlijnen en de dagelijkse gang van zaken van de vereniging. De inhoud van het huishoudelijk reglement is verplichtend.

We hebben in samenspraak met de notaris modeldocumenten van de Atletiekunie gebruikt en daar “passende” statuten van gemaakt. Leden van de klankbordgroep en fusiecommissie zijn daar actief mee aan de slag geweest. De klankbordgroep heeft de tekst ook gelezen en staat achter het document. Ook de twee besturen zijn het eens met de tekst. Hierna worden de concept statuten nog gecontroleerd door de Atletiekunie.

De statuten vormen een wezenlijk onderdeel van de juridische fusie en maken een integraal onderdeel uit van de nieuwe vereniging. Het huishoudelijk reglement zal in de komende periode (na het fusiebesluit) verder worden afgemaakt.

In de eerste Algemene Ledenvergadering van de nieuwe vereniging zullen de statuten en het huishoudelijk reglement door de leden worden bekrachtigd.

De klankbordgroep stelt voor om in het huishoudelijk reglement ook een minimum aantal bestuursleden van 5 op te nemen en een DB dat voltallig dient te zijn. De KBG stelt voor om in het huishoudelijk reglement ook een rooster van optreden op te nemen.

De nieuwe statuten zijn separaat bijgevoegd.

NB. KAV Holland heeft op dit moment geen huishoudelijk reglement.

Hoofdstuk 3 VOORSTELLEN voor verdere inrichting na het fusiebesluit

Voorstel 10: Competitieploeg

Het plan is dat we in de nieuwe vereniging aan de slag gaan met de competitieploegen. Dit houdt in dat we het wedstrijdseizoen van 2024 nog met aparte verenigingen aan de competitie hebben deelgenomen. De TC en de trainers zijn hierin leidend. Als we voor de fusie nog gecombineerde ploegen willen opstellen moeten we aan bepaalde regels van de Atletiekunie voldoen. Vooralsnog is dat niet de bedoeling. Daar is op dit moment geen unanieme meerderheid voor. Zie de bijlage voor de regels voor de deelname aan de competitie als nieuwe club. En ook de regels als we wel als gecombineerde oude verenigingen willen deelnemen.

Voorstel 11: Vrijwilligersbeleid

Het nieuwe enthousiasme in de vereniging moet zorgen voor het ontwikkelen van vrijwilligersbeleid en dus voor meer betrokkenheid door vrijwilligers. Een belangrijke reden om tot een fusie te komen is te zorgen voor een stabiele groep mensen die taken binnen de vereniging verricht. Dat zijn allerlei taken: jury, wedstrijdorganisatie, kantine, trainers, bestuur, bemensing van de commissies, etc. Om te zorgen dat dit een continu proces is van werving en aandacht, stellen we voor om hier iemand apart voor aan te stellen. Een taak kan bijvoorbeeld zijn om een kort introductiegesprek te hebben met nieuwe leden (of ouders van) en daarin direct de vraag te stellen om een taak op zich te nemen. Het is handig om dan een “vacaturelijstje” bij te houden. De besturen zullen verdere voorstellen doen over vrijwilligerswerk voor de vereniging. Dat kan lopen van een sterk verplichtend karakter tot het ‘afkopen’ van je taak. Het uitgangspunt is dat alle leden (bij de jeugd hun ouders) aan actieve bijdrage leveren aan vrijwilligerstaken. Ieder lid dient daarop aangesproken te worden.

Voorstel 12: Hoe gaan we om met het verleden

Beide verenigingen hebben een lange en rijke historie met bekende atleten en aansprekende records. De clubrecords van beide verenigingen blijven gehandhaafd en zichtbaar in het clubhuis. Om een nieuw clubrecord te bemachtigen moet je straks boven de gecombineerde beste prestatie uitkomen. We denken aan een tableau in de kantine waarin de oude clubrecords zichtbaar zijn en wat dus de beste prestaties zijn in alle disciplines. We zullen nog toetsen of er clubrecords bij zijn die niet meer actueel zijn. Bijvoorbeeld omdat er in de regelgeving iets is gewijzigd.

De geschiedenis van beide verenigingen (de huidige identiteit) blijft naast de nieuwe clubnaam/logo / kleuren ook zichtbaar in de kantine en op de nieuwe social media (website etc.). Beide verenigingen hebben een prachtige geschiedenis en die willen we een mooie plek geven. Daarnaast zullen we ervoor zorgen dat er een (digitale) plek is waar leden en oud-leden van beide verenigingen de oude clubbladen kunnen terugvinden. Bij AV Haarlem is dat nog niet zo lang geleden allemaal gedigitaliseerd. We stellen voor om iemand (of meerderen) te vragen om voor de archieven te zorgen. Niet alleen de oude documentatie maar ook het actueel houden van clubrecords en belangrijke documenten van de club. Dit is in Voorstel 1 al benoemd als Archiefcommissie.

AV Haarlem heeft een groep (oud)leden met een lange en roemruchte historie; de zg. reünisten, die feitelijk losstaan van de vereniging. Een deel van de reünisten is lid en die komen jaarlijks bij elkaar. Meestal met een interessante lezing wordt er bijgepraat onder het genot van een lunch. Deze groep zal blijven bestaan.

Voorstel 13: Gedragsregels en vertrouwenscommissie

In Voorstel 3 staat de nieuwe missie en visie. Dat is de basis van waaruit het bestuur de vereniging zal aansturen. Daar horen natuurlijk ook gedragsregels bij. Het bestuur hecht een groot belang aan die gedragsregels en zal ze zelf actief uitdragen.

Ook vanuit de regelgeving en de NOC/NSF is er een verplichting om in verenigingen te publiceren hoe er met gedrag wordt omgegaan en hoe eventuele misstanden hierin worden aangepakt. Tevens is er een verplichting om vertrouwenscontactpersonen (VCP) te benoemen. De teksten staan op de huidige websites; er zijn nu in totaal 4 mensen die vertrouwenspersoon zijn. Deze groep is samen geweest en heeft een plan gemaakt voor een nieuwe tekst. Die wordt afgemaakt zodra er is besloten tot een fusie. Dan zullen ook de nieuwe vertrouwenscontactpersonen bekend gemaakt worden. We zullen de namen en contactgegevens te zijner tijd publiceren. Het plan is om een verkorte vorm van de gedragsregels op de baan duidelijk zichtbaar te maken.

Voorstel 14: Beleid voor de diverse domeinen

In Voorstel 3 zijn de missie en visie beschreven voor de hele vereniging. De diverse domeinen zijn gevraagd om een visie op de toekomst uit te werken, zoals de Wegcommissie, de Jeugdcommissie, WOC, de kantine. Daarnaast kan er bijvoorbeeld nog aandacht besteed worden aan talentontwikkeling. Een deel van de atleten heeft de drijfveren en talenten om atletiek, met aansprekende resultaten op hoger niveau (regionaal en ook nationaal) te beoefenen. Naast technische begeleiding is het ook belangrijk om getalenteerde atleten te begeleiden op het gebied van voeding, ondersteuning naar de Atletiekunie, financiën en loopbaanplanning.

Ook de in Voorstel 1 genoemde nieuw te vormen commissies (evenementen, faciliteiten, archief, vrijwilligerscoördinatie, etc.) worden gevraagd om hun visie en/of jaarplan te beschrijven.

In de bijlage zijn er al een aantal beleidsstukken te lezen. Dat is nog niet compleet.

Voorstel 15: De Stichting

Het beheer van de kantine en de wedstrijdorganisatie (WOC) ligt bij de Stichting Exploitatie Kantine Atletiekbaan Pim Muliersportpark. Dit is een gezamenlijke stichting van KAV Holland en AV Haarlem. De stichting heeft een bestuur, een eigen boekhouding en eigen financiële reserves. Belangrijkste uitgaven zijn de kosten van de apparatuur voor de elektronische tijdswaarneming (ET), het startstelsel, huur van de kantine en consumpties voor de vrijwilligers. De stichtingsinkomsten bestaan voornamelijk uit de verkopen in de kantine en verhuur van de ET. Het beheer van de kantine kan straks naar de vrijwilligersorganisatie. De WOC kan straks verdergaan onder de vleugels van de TC of als onafhankelijke commissie.

De besturen komen in overleg met het stichtingsbestuur tot het voorstel om vooralsnog de stichting te behouden en in een later stadium, door het nieuwe bestuur, te besluiten wat te doen. Er is oa. voorgesteld om een steunfonds in het leven te roepen onder de vleugels van de stichting. De suggestie staat in de bijlage.

Het voorstel van de Stichting is als aparte bijlage toegevoegd.

Voorstel 16: Ledenadministratie

Zoals bij Voorstel 1 is aangegeven is het voorstel om de ledenadministratie te combineren met het penningmeesterschap. Het systeem van de Atletiekunie dat wordt uitgerold (Voltaclub) gaat hierbij wellicht helpen. We hebben de huidige ledenadministraties gevraagd om te zorgen dat de integratie bij de overgang goed verloopt. Mocht het zo zijn dat Voltaclub nog niet geheel beschikbaar is dan zal 1 van de 2 huidig gebruikte systemen gekozen moeten worden om tijdelijk de ledenadministratie te kunnen voeren. We hebben de besturen gevraagd om iemand te vinden die hiermee zo spoedig mogelijk aan de slag gaat. Het is wenselijk dat de integratie op de fusie-datum afgerond is.

Voorstel 17: Communicatie

Er is een uitgebreid stuk geschreven over de (vormen van) communicatie in onze nieuwe vereniging. Dit document is ook besproken met de klankbordgroep. Voor de verschillende doelgroepen en situaties heb je verschillende communicatiemiddelen, zoals de website, nieuwsbrief, whatsapp en Instagram. Kern daarin is dat we een centrale persoon hebben die dit coördineert, wat een consistente lijn garandeert. We hebben de besturen gevraagd om iemand te vinden die (met de nieuwe identiteit) een website voor de nieuwe club kan bouwen. In de bijlage staat het besproken document.

Voorstel 18: Uitwerking trainingsaanbod

In Voorstel 6 staat een globale weekplanning van de trainingen die we willen aanbieden. In de visie en de plannen voor de fusie is aangegeven dat we "een leven lang" atletiek in zo veel mogelijk disciplines door de week willen aanbieden. Het globale weekoverzicht is een eerste versie daarvan. Om een solide weekplanning te kunnen maken is een verdere detaillering nodig. We zullen hier met de trainersgroep verder aan werken. Doel is om dit op de fusiedatum te kunnen presenteren zodat we in het zomerseizoen van 2025 kunnen starten. Nogmaals melden we hier dat waar integratie eerder kan dat we dat doen, en daar waar het nog niet mogelijk is pas later. Er spelen een aantal belangrijke zaken om de detailplanning te kunnen maken:

- Het aantal leden in een bepaalde discipline / leeftijdsgroep.
- De contributie-inkomsten.
- De beschikbare capaciteit van de baan op een avond.
- De beschikbare trainers, we denken aan meerdere "treden" van geschiktheid, ervaring en opleidingsniveau. We hebben de trainersgroep gevraagd om kwalificaties voor de scheiding binnen de treden te beschrijven.
- Het budget voor baanhuur en de actuele rekening die SRO stuurt. We zouden naar een verrekening per maand willen gaan in plaats van per uur.
- Het budget voor trainersvergoedingen. Hier bleken, bij een vergelijking tussen de twee clubs, behoorlijke verschillen te zitten in vergoedingen; van betaling per uur of per maand of per training. Hiervoor zal het nieuwe bestuur, inclusief de TC (en/of trainersgroep), met een voorstel komen voor integratie.

Hoofdstuk 4 DE JURIDISCHE ASPECTEN en te nemen besluiten

Algemeen

We stellen voor om een nieuwe vereniging op te richten en de twee huidige verenigingen op te heffen. Dit zorgt voor een gelijkwaardige start waarbij we een nieuwe, sterke vereniging willen oprichten, met een helder beleidsplan en statuten/reglementen die voldoen aan de eisen van de 21e eeuw. We kiezen dus niet voor het opgaan van één vereniging in de ander.

We hebben Wijts & Ten Brink Notarissen uit Haarlem in de arm genomen om het fusieproces te begeleiden en uiteindelijk ook de akten op te maken. Er is, in overleg met de notaris, besturen en de klankbordgroep gekozen voor een zogenaamde juridische fusie. Dat houdt in dat alle verbintenissen van de twee huidige verenigingen automatisch overgaan naar de nieuwe vereniging. Je moet hier bijvoorbeeld denken aan:

- Overgang van lidmaatschappen.
- Overgang van eigendommen (banktegoeden, materiaal, inventaris).
- Overgang van contracten en afspraken met personen en bedrijven (SRO, trainers)

Om, na een positieve instemming van de leden, als één nieuwe vereniging verder te gaan moet er voorafgaand aan de fusiedatum veel gebeuren. We beschrijven in dit hoofdstuk de formele zaken die iedereen (leden, trainers, ouders en andere belanghebbenden) moet weten.

Kennisgeving

Dit fusievoorstel dient ook als kennisgeving naar de leden en andere belanghebbenden. De belangrijkste punten hierin zijn:

- Het voorstel voor de naam van de vereniging is **Haarlem Atletiek**. Uit de 2e enquête bleek dat bijna 92% van de leden hiervoor heeft gekozen.
- De voorgestelde datum van oprichting van de nieuwe vereniging is **10 januari 2025**. Dit is ook het moment waarop de financiële huishouding wordt overgedragen aan de nieuwe vereniging. We kiezen deze datum bewust omdat in 2025 KAV 100 jaar is en AV Haarlem 105 jaar. We hebben dan samen meer dan 200 jaar ervaring met atletiek!
- De zetel van **Haarlem Atletiek** is Haarlem.
- De nieuwe vereniging krijgt nieuwe statuten en een nieuw huishoudelijk reglement. Zie hiervoor Voorstel 9 in hoofdstuk 2 en de bijlagen voor de complete tekst. AV Haarlem heeft een huishoudelijk reglement, KAV Holland niet.
- De leden van KAV Holland en AV Haarlem gaan automatisch over naar de nieuwe vereniging met eventueel een opzegtermijn van een maand voor leden die de overstap niet willen maken.
- Het nieuwe bestuur zal bestaan uit 7 personen. Zie hiervoor Voorstel 1 van hoofdstuk 2. De kandidaten zullen tijdens de Bijzondere Ledenvergadering (BLV) worden voorgedragen. In de eerste Algemene Ledenvergadering van de nieuwe vereniging zullen de bestuursleden worden gekozen.
- Dit fusievoorstel is openbaar en wordt gedeponereerd door de notaris bij de Kamer van Koophandel (KvK). Dit wordt aangekondigd in een landelijk dagblad. Eventuele schuldeisers kunnen dan binnen 1 maand “verzet” aantekenen bij de rechtbank. Na die termijn geeft de rechtbank een verklaring “non-verzet” af. Vanaf dat moment kunnen de besturen de Bijzondere Ledenvergaderingen (BLV) houden en het voorstel in stemming brengen. De notariële akte moet binnen 6 maanden na de advertentie in het landelijk dagblad worden ondertekend.

Wat zijn de stappen voorafgaand aan de fusie

Als **voorbereiding** op de formele stappen hebben we allereerst een paar goedkeuringslagen in de beide verenigingen:

1. De teksten van de onderwerpen van het fusievoorstel worden behandeld in de klankbordgroep en vervolgens door hen geaccordeerd, zonedig nog na aanpassingen.
2. De fusiecommissie schrijft een concept versie van het fusievoorstel en vervolgens accorderen de beide besturen en de klankbordgroep het document, zonedig nog na aanpassingen.
3. De besturen publiceren het fusievoorstel aan de leden waarna er binnen 4 weken de mogelijkheid is om feedback te geven. Tekstuele aanpassingen worden meteen geregeld, maar inhoudelijke wijzigingen zullen, indien relevant, zonedig met klankbordgroep en het gecombineerde bestuur besproken en herschreven worden.
4. Het fusievoorstel is nu definitief en gaat naar de notaris voor de volgende stappen (zie laatste bullet hierboven).
5. Uiterlijk twee weken voor de BLV's roepen de besturen de vergaderingen bijeen met het onderwerp: opheffen van de oude vereniging en vormen van een nieuwe vereniging.

Er zijn dan een aantal **formele** stappen om als één vereniging verder te gaan (zie bijgaande tijdslijn):

1. De besturen presenteren het definitieve fusievoorstel aan de leden en vraagt in die Bijzondere Ledenvergaderingen om akkoord. Dat gebeurt in beide verenigingen apart volgens de statuten. Het fusievoorstel is één geheel, er kan **niet** over delen van het voorstel gestemd worden. De leden kunnen "voor" of "tegen" stemmen of zich "onthouden" van stemming.
2. De huidige statuten van beide clubs kennen een nagenoeg eensluidend protocol voor opheffing van de vereniging. Volgens die statuten moet in een eerste vergadering 3/4 van de leden aanwezig zijn en vervolgens moeten dan 2/3 van de aanwezige leden "voor" stemmen. Is niet het vereiste aantal leden aanwezig dan moet er binnen 4 weken een tweede vergadering volgen waar dan 2/3 van de aanwezige leden "voor" moeten stemmen. Er hoeft dan geen minimum aantal leden aanwezig te zijn. De besturen onderzoeken de mogelijkheid hoe, bij het niet halen van het quorum in de eerste vergadering, de tweede vergadering het beste kan worden georganiseerd. De twee verenigingen zullen exact dezelfde procedure aanhouden. We streven erna om de BLV's van KAV Holland en AV Haarlem kort na elkaar te plannen. De uitslag van de eerste BLV blijft onder embargo totdat de BLV van de andere vereniging heeft plaatsgevonden.
3. Indien beide verenigingen "voor" de fusie stemmen gaat het juridische proces van start. De notaris begeleidt ons daarin. Die verzamelt allerlei stukken om de overgang in orde te maken. Het gaat om bijvoorbeeld om financiële jaaroverzichten, oude statuten en de voorgestelde nieuwe statuten, uittreksels van de KvK, overzichten van de bankrekeningen, opheffing van de oude verenigingen bij de KvK, deponering van de besluiten bij de KvK, etc.
4. Uiteindelijk maakt de notaris de akte op op basis van de bekrachtiging van het fusievoorstel door de algemene ledenvergadering van beide verenigingen.
5. Het nieuwe "voorgestelde" bestuur organiseert een eerste ALV met als belangrijkste onderwerpen :
 1. Verkiezing voorgestelde bestuursleden
 2. Vaststelling nieuwe statuten
 3. Vaststelling onderwerpen die nog niet zijn afgerond met actiehouder

Tijdslijn

Tijdslijn samenwerking KAV AvH versie 5.0 mei 2024

